



R.G. n. 167 del 12/04/2021

## **AREA FINANZIARIA**

DETERMINAZIONE N. 25 DEL 31/03/2021

**OGGETTO: Assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale per n. 26 ore da graduatoria di selezione riservata ai dipendenti a tempo determinato appartenenti al bacino LSU/LPU in servizio presso il comune di Curinga. Assunzione Sig. Galati Vincenzo.**

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA**

**Vista** la deliberazione di Giunta comunale n. 39 in data 16/03/2021, con la quale è stato approvato il piano triennale 2021-2023 del fabbisogno del personale ed è stata rideterminata la pianta organica dell'Ente;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 16/03/2021 avente ad oggetto "*Atto di Indirizzo per la Stabilizzazione del Personale LSU/LPU utilizzato presso il Comune di Curinga*".

**Richiamata** la propria precedente determinazione n. 19 del 18/03/2021, con cui, in esecuzione della succitata deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 16/03/2021 si dava avvio, tra l'altro:

- alla procedura di selezione riservata al personale ex LSU impiegato presso il Comune di Curinga per la copertura di n. 3 posti di cui numero 2 posti categoria giuridica "A" - posizione economica "A1", mediante prova di idoneità (colloquio), da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e n.1 categoria giuridica B3-posizione economica B3, Autista scuolabus, mediante prova pratica attitudinale e colloquio orale, da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali è richiesto il possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado, unitamente al possesso di patente di guida di Categoria "D" pubblica con il Certificato di Qualificazione del Conducente Circolare (CQC) e, per l'effetto veniva approvato il relativo avviso di selezione.

**Dato atto che:**

- in esecuzione della predetta determinazione dirigenziale, veniva pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente il relativo avviso di selezione;

- entro la scadenza del termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione, fissato alla data del 25 marzo 2020, ore 12,00, venivano presentate n. 3 candidature, di cui n.2 per la copertura dei 2 posti di categoria "A" ed una per la copertura del posto di categoria "B3", relative al personale ex LSU in servizio a tempo determinato presso il Comune di Curinga.

**Vista** la propria precedente determinazione n. 21 del 24/03/2021 ( R.G: n.129 di pari data), con cui si nominava la Commissione esaminatrice.

**Dato atto** che le prove concorsuali si sono svolte il 26/03/2021 e che il Presidente della Commissione esaminatrice, concluse le operazioni di selezione, ha rimesso, giusta nota Prot. n.2506/2021, al sottoscritto in qualità di Rup i verbali dei lavori della commissione contenenti l'elenco dei candidati risultati idonei a seguito delle procedure di selezione svolte;

**Rilevato che** con propria precedente determinazione n.23 di data odierna sono stati recepiti i verbali della Commissione giudicatrice redatti in data 26/03/2021 ed è stata approvata, tra l'altro, in via definitiva la graduatoria scaturita a seguito della procedura di selezione riservata ai lavoratori

socialmente utili di cui all'art.2 , comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n.81, distintamente per i posti di categoria "A1" e per il posto di categoria "B3" .

**Precisato che l'Ente:**

- a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- b) ha attuato le disposizioni di cui al comma 557 (o comma 562) della Finanziaria 2007 sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- c) ha approvato la programmazione triennale e il piano annuale delle assunzioni (art. 91 d. lgs. n. 267/2000, art. 35, comma 4, d. lgs. 165/2001 e art. 19, comma 8, legge 448/2001);
- d) ha dato corso alle disposizioni dell'art. art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- e) ha rispettato le diverse disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
- f) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, comma 1, d. lgs. 148/2006);
- g) ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2019 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- h) ha già predisposto e sarà approvato nei termini di legge ( 30 aprile p.v. per effetto del decreto del ministro dell'Interno del 13 gennaio 2021 , pubblicato sulla G.U. n. 13 del 18 gennaio 2021), il bilancio di previsione relativo al triennio 2021/2023.

**Dato atto** che, pertanto, sussistono le condizioni per l'assunzione del Sig. Galati Vincenzo , nato a Pizzo il 30/01/1957, C. F.: GLT VCN 57A30 G722E utilizzando la graduatoria della selezione per la copertura del posto di categoria "B3"riservata ai dipendenti contrattualizzati a tempo determinato appartenenti al bacino LSU della Regione Calabria ;

**Precisato** che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro, il cui schema , approvato con propria precedente determinazione n.23 di data odierna è da intendersi parte integrante e sostanziale del presente atto pur se materialmente non allegato;

**Richiamati** i seguenti atti:

- delibera di Consiglio Comunale n. 14 in data 26 novembre 2021 esecutiva, con cui è stato approvato il documento unico di programmazione 2020-2022;
- delibera di C.C. n.15 del 26 novembre 2021 esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022
- il decreto sindacale n. 4 del 01/03/2021 di conferimento al sottoscritto dell'incarico di responsabile dell'Area Finanziaria di questo Ente.

-il vigente Regolamento di contabilità;

-il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Tutto ciò premesso e considerato.

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 recante:" T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", e successive modificazioni;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il D.Lgs. n. 150/2009;

**Visto** lo statuto comunale;

**Visti** i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

**Vista** l'attestazione di regolarità contabile contenuta nel presente atto;

**Visto** l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

**Visti** gli Atti d'Ufficio;

**Dato atto**, altresì, che la presente determinazione è stata predisposta tenendo conto della regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto dettato dal D.L. 174/2012 convertito in legge n.213/2014.

## **DETERMINA**

**Di dare atto** che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/90.

**Di assumere**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time 26 ore, categoria giuridica "B3" - posizione economica "B3" per le motivazioni riportate in premessa, il sig. Galati Vincenzo nato a Pizzo il 30/01/1957, C. F.: GLT VCN 57A30 G722E con decorrenza 01/04/2021;

**Di dare atto** che l'assunzione avviene attingendo dalla graduatoria dei concorrenti risultati idonei alla selezione per la copertura di n.1 posto di categoria "B3" riservata ai dipendenti contrattualizzati a tempo determinato appartenenti al bacino LSU della Regione Calabria;

**Di precisare** che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro, il cui schema, approvato con propria precedente determinazione n.23 di data odierna, è da intendersi parte integrante e sostanziale del presente atto pur se materialmente non allegato.

**Di assegnare** il dipendente all'Area Amministrativa / Affari Generali.

**Di dare atto** che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale, categoria giuridica "B3", posizione economica "B3" pari a €20.162,35, di cui € 5247,16 per oneri a carico dell'ente, risulta già prevista nel bilancio di previsione pluriennale 2020/2022 e che la stessa trova capienza e disponibilità nei singoli capitoli del bilancio per gli esercizi finanziari di riferimento e per gli esercizi futuri sarà regolarmente impegnata in sede di predisposizione ed approvazione dei bilanci di previsione successivi a quello del triennio 2020/2022, nel rispetto dell'articolo 183, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al d.Lgs. n. 118/2011 sui pertinenti capitoli di bilancio.

**Di stabilire**, altresì, che si provvederà all'inserimento nella parte Entrata del bilancio degli incentivi alla stabilizzazione previsti dalla normativa vigente.

**Di dare atto che** è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio.

**Di stabilire** che il rapporto di lavoro verrà disciplinato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dal/dall'interessato/a nel rispetto dello schema allegato alla presente determinazione, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione e che il CCNL di riferimento è quello del comparto Funzioni locali.

**Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

**di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento è stato sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario.

**Di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

**Di precisare** che, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è il sottoscritto in qualità di Responsabile dell'Area Finanziaria- Settore Personale.

**Di demandare** al Servizio/Ufficio Personale gli adempimenti conseguenti e necessari, e in particolare la comunicazione obbligatoria ai sensi della L. n. 296/2006;

**Di trasmettere** tutti gli atti alla Giunta Comunale per presa visione;

**Di trasmettere** il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio e la relativa pubblicazione in amministrazione trasparente nella sottosezione Bandi di concorso.

**Di dare atto che** il presente provvedimento è esecutivo in conseguenza dell'attestazione contabile rilasciata dal Responsabile del Settore finanziario e contenuta nel presente atto.

**Il Responsabile dell'Area  
f.to Dott. Umberto Ianchello**

## **SERVIZIO FINANZIARIO**

**VISTO:** Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 153 , comma 5 del D. L. vo 18 agosto 2000, n° 267 e s. m. i. , n° 267 e s. m. i.

Curinga, 12/04/2021

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

**F.to Dott. Umberto Ianchello**

## **PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente in data ODIERNA e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Curinga, 16/04/2021

Il Responsabile dell'Albo  
F.to Giuseppe Calvieri

E' copia conforma all'originale

Curinga, 16/04/2021

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Mariagrazia Crapella