



R.G. n 125 del 19/03/2021

AREA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE N. 19 DEL 18/03/2021

OGGETTO: Stabilizzazione personale ex LSU/LPU. Indizione procedura concorsuale riservata, per esami, per la copertura a tempo parziale ed indeterminato di n. 03 LSU , e Indizione procedura concorsuale riservata, per esami, per la copertura a tempo parziale ed indeterminato di n. 01 LPU .

IL RESPONSABILE DELL'AREA

RICHIAMATI i seguenti atti:

- deliberazione di G. C. 33 del 09/03/2021 con la quale è stata effettuata la verifica in merito all'eventualità di situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del d.lgs.165/2001 e dato atto dell'esito della ricognizione che ha rilevato l'assenza nella struttura del Comune di Curinga di personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, e l'inesistenza di eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente e conseguentemente non trovano applicazione, per questo ente, i vincoli posti dalla normativa sopra richiamata;

- deliberazione di G.C. n.39 del 16/03/2021 ad oggetto: “ approvazione piano triennale 2021/2023 fabbisogno del personale e rideterminazione dotazione organica”.

- deliberazione della Commissione RIPAM del 10 dicembre 2020, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 96 del 11 dicembre 2020, con cui è stato approvato un Avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato , entro il 31/12/2020, dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019);

- nota prot. n.7690 del 5 febbraio 2021 con cui il Dipartimento della Funzione Pubblica, al fine di consentire il completamento del percorso di stabilizzazione dei predetti lavoratori, permette alle amministrazioni di cui all'elenco allegato 1 al DPCM del 28 dicembre 2020, che a vario titolo non hanno partecipato all'avviso RIPAM di prendere parte alle sessioni di recupero organizzate dal Foromez PA;

- nota n.1087 del 10 febbraio 2021 con cui questo Ente ha comunicato entro il termine indicato nella succitata nota al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Foromez PA il proprio interesse a prendere parte alle sessioni di recupero, non avendo aderito al primo avviso RIPAM stante la ristrettezza dei termini imposti dallo stesso per l'espletamento della procedura;

ATTESO che il vigente quadro normativo in materia di stabilizzazione del personale LSU/LPU è stato innovato dapprima dalla Legge n. 145/2018 (Legge di bilancio per l'anno 2019) e successivamente dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022. (GU Serie Generale

n.304 del 30-12-2019 - Suppl. Ordinario n. 45) (Legge di bilancio per l'anno 2020) e, da ultimo, dalla legge di bilancio 221 approvata con legge n.178 del 2020;

PRESO ATTO che con deliberazione della Giunta comunale n° 40 del 16/03/2021 ad oggetto *“Atto di indirizzo per la stabilizzazione personale LSU/LPU utilizzato presso il Comune di Curinga.”* si è deliberato:

DATO ATTO che questo Ente, utilizzatore di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nell'ottica di assorbire il fenomeno del precariato e di valorizzare le competenze acquisite nel tempo dai suddetti lavoratori che risultano, tra l'altro, funzionali all'andamento dei servizi, intende procedere, fatte salve le procedure di legge, nell'anno 2021, all'assunzione a tempo indeterminato degli stessi lavoratori, mediante copertura di posti disponibili nella dotazione organica e vacanti, con contratti di lavoro a tempo indeterminato parziale per n. 26 ore.

DATO ATTO, altresì, che l'assunzione mediante stabilizzazione rimane strettamente condizionata all'effettiva adozione da parte delle Regione e dello Stato dei necessari atti normativi, amministrativi, finanziari, tali da garantire sufficiente sostegno finanziario all'Ente utilizzatore, anche in deroga alla disciplina vincolistica vigente, in considerazione del dichiarato obiettivo del superamento del precariato storico;

Visto il comma 3-septies dell'art. 57 del D. L. 14-8-2020 n. 104 *“Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'Economia”*, per come modificato dalla legge di conversione 13 ottobre 2020, n. 126 che prevede: *“A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”*

ATTESO che la L. 13-10-2020 n. 126 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, recante misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia, è stata pubblicata nella Gazz. Uff. 13 ottobre 2020, n. 253, S.O., per cui le spese di personale riferite alle assunzioni effettuate in data successiva a tale data, e nello specifico quelle della stabilizzazione oggetto del presente atto e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse (finanziamento statale e regionale) non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34;

VISTA, in particolare, la L.R. della Regione Calabria n. 29 del 24/06/2019 con la quale è stata approvata la storicizzazione delle risorse per il superamento del precariato storico rappresentato dai lavoratori ex LSU e LPU utilizzati dai vari Enti;

VISTA la circolare esplicativa prot. SIAR n. 292040 del 12/08/2019 con la quale la Direzione Generale del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria ha inteso chiarire alcuni aspetti relativi al comma 1, dell'articolo 1 della L.R. n. 29 del 24/06/2019, precisando che *“per gli enti che hanno partecipato al processo di stabilizzazione di cui al Decreto n. 11657 del 18/10/2018, integrato con Decreto n. 13412 del 19/11/2018, nonché per tutti quelli che parteciperanno con il prossimo decreto di riapertura dei termini per la presentazione di istanza di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale per assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità,*

comunicato con nota Prot. SIAR n. 284843 del 02/08/2019, le spettanze che verranno assegnate fino a quiescenza, sono diversificate nelle modalità di seguito indicate:

- Per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili, la Regione Calabria integra una quota pro-capite di € 3.800,00 rispetto alla quota fissata con Decreto n. 234/2018 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di € 9.296,22;
- Per la stabilizzazione di lavoratori di pubblica utilità, la Regione Calabria eroga una quota pro-capite di € 13.096,22 annua.”

ATTESO che, in ordine alle fonti di finanziamento delle richiamate assunzioni, questo Ente intende procedere all’impiego delle risorse messe a disposizione dalla Regione Calabria e dal Ministero del Lavoro, come sopra indicate, che verranno integrate con l’utilizzo di quote di capacità di spesa di personale di questo Ente.

ATTESO che gli oneri della stabilizzazione faranno carico in parte allo Stato e alla Regione Calabria, fatto salvo l’ utilizzo di quote di capacità di spesa di questo Comune per consentire la stabilizzazione dei predetti lavoratori per n.26 ore settimanali.

DATO ATTO che questa amministrazione impiega n. 4 ex LSU/LPU, attualmente contrattualizzati con contratto a tempo determinato part time 26 ore settimanali con scadenza al 31.03.2021, così suddivisi:

- cat. Giuridica “A”- posizione economica “A1”: n.2 LSU;
- cat. Giuridica “B3” - posizione economica “B3” n. 1 LSU;
- cat. Giuridica “A”- posizione economica “A1”: n.1 LPU.

ATTESO che i posti messi a concorso sono riservati alla stabilizzazione di personale del bacino ex LSU/LPU in possesso dei requisiti generali e specifici previsti, inserito nell’elenco regionale di cui alla L.R. 1/2014 ed in atto contrattualizzati a tempo determinato presso il Comune di Curinga;

RITENUTO pertanto di poter procedere all’avvio delle procedure di stabilizzazione dell’ex personale LPU/LSU indicando una procedura concorsuale riservata, per esami, per la copertura a tempo parziale ed indeterminato di n. 5 posti, come da seguente prospetto:

| | Categoria giuridica\economica | Profilo professionale | Tipologia contratto | Unità |
|-----|--------------------------------------|------------------------------|----------------------------|--------------|
| LSU | A/A1 | Operatore | Part-Time 26 Ore | 2 |
| LSU | B3 | Autista scuolabus | Part time 26 ore | 1 |
| LPU | A/A1 | Operatore | Part time 26 ore | 1 |

VISTE le norme del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

RITENUTO, di poter fissare, tra l’altro, quali requisiti generali i seguenti:

- cittadinanza italiana, ovvero appartenenza a uno degli Stati membri dell’Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- godimento dei diritti politici;

- aver compiuto l'età di 18 anni;
- di essere idonei fisicamente all'impiego.

L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori delle procedure selettive, in base alla normativa vigente;

- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, né essere decaduto dall'impiego medesimo per averlo conseguito mediante la produzione di atti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali.
- titolo di studio: - Categoria " A " : Scuola dell'obbligo ; Categoria B3 : diploma di scuola secondaria di secondo grado;

RITENUTO, di poter fissare, tra l'altro, quali requisiti speciali i seguenti:

- appartenere al bacino LSU/LPU della Regione Calabria con iscrizione nella graduatoria regionale di cui al Decreto n. 10389/2018;
- il possesso dei requisiti speciali previsti dall'articolo 20, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ovvero di:
- essere titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, ovvero 25/08/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di Curinga;
- di aver maturato, alla data del 31 dicembre 2020, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso il Comune di Curinga;
- avere maturato una esperienza di servizio, a tempo determinato, in specifiche posizioni di lavoro presenti nell'Ente, per un periodo di almeno cinque anni;

tale requisito valorizza l'attività lavorativa di tipo subordinato in relazione alle esigenze dell'amministrazione ed in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare, per come indicato nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" registrate presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 - Pubblicata in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018;

-Essere in servizio nella qualità di soggetto contrattualizzato a tempo determinato in qualità di appartenente al bacino ex L.S.U. alla data della pubblicazione dell'avviso pubblico.

DATO ATTO che tutti i requisiti sopraelencati debbono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando e che per difetto dei requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con atto motivato;

RITENUTO di poter prevedere, tra l'altro, che a parità di punteggio tra i candidati verrà tenuto conto, ai fini della formazione della graduatoria, del maggiore servizio, in termini di durata del rapporto di lavoro, svolto presso il Comune di Curinga. In caso di parità si procederà per età anagrafica, prevedendo l'assunzione del lavoratore con età minore.

RITENUTO, pertanto, di poter fissare, nel rispetto di quanto previsto dal vigente Regolamento degli uffici e dei servizi e reclutamento per l'accesso all'impiego, che la prima prova delle procedure concorsuali in esame consista, per le categorie A in un colloquio orale e per la categoria B3 in una prova pratica- attitudinale, tendente ad accertare la maturità e la professionalità del candidato con riferimento alle mansioni che il medesimo è chiamato a svolgere ed in un colloquio orale;

DATO ATTO che tali prove verranno svolte nel rispetto dei protocolli anticovid-19 e con l'impiego delle misure volte ad evitar la diffusione del covid-19;

RITENUTO, sulla base di tutto quanto premesso e richiamato, e poter procedere alla emanazione di avvisi di selezione riservati al personale ex LSU/LPU contrattualizzato a tempo determinato presso il Comune di Curinga.

VISTI gli schemi di avvisi di selezione allegati, (A e B) ;

VERIFICATA e attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267;

DATO ATTO di non trovarsi, con il presente provvedimento, in situazioni di incompatibilità né in condizione di conflitto di interessi, anche potenziale;

RITENUTO necessario provvedere in merito;

VISTI • il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

• la Legge n. 145/2018, art. 1, comma 446 e ss. nonché l'art. 1, commi 495-497 della Legge di bilancio per l'anno 2020;

• il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali;

• il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267/2000; • il D. Lgs. n. 165/2001;

• il D. Lgs. n. 75/2017;

• la L.R. n. 1/2014 che, all'art. 2, comma 1, rubricato "Stabilizzazione", prevede (...) per le qualifiche di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio n. 56 ... all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratto a tempo parziale, come previsto dall'articolo 4, comma 7, del D.L. 31/8/2013, n. 101, convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, dei soggetti inseriti nell'elenco regionale di cui all'articolo 1 comma 1 della presente legge, con diritto di essere stabilizzati con precedenza dei lavoratori utilizzati presso l'ente che procede alla stabilizzazione (...);

• il decreto dirigenziale della Regione Calabria n. 10389 del 25/9/2018 ad oggetto "Approvazione graduatoria definitiva LSU-LPU ai sensi della L.R. n. 1-2014" .

• il DPCM del 28 dicembre 2020 , pubblicato nella G.U. n.53 del 3 marzo 2021, con cui sono state ripartite le risorse di cui all'art.1, comma 156, lettera G-bis della legge 2006 n.296 per incentivare le assunzioni dei lavoratori socialmente utili ex art 2, comma 1, legge 2000, n.81.

• la legge di bilancio 2020 approvata con legge n.169 /2020 e la legge di bilancio 2021, in particolare l'art.1, comma 294 che consente le assunzioni incentivate di cui al DPCM del 28 dicembre 2020 fino al 31/03/2021.

DETERMINA

Per i motivi in narrativa esposti, che qui si intendono integralmente riportati ed approvati:

Di avviare il procedimento di stabilizzazione, riservato al personale precario ex LSU-LPU in attività presso il Comune di Curinga, per come previsto con deliberazione della Giunta Comunale n° 40 del 16/03/2021 ad oggetto "Atto di indirizzo per la stabilizzazione personale LSU/LPU utilizzato presso il Comune di Curinga."

Di dare atto, in ordine alle fonti di finanziamento delle richiamate assunzioni, che questo Ente intende procedere all'impiego delle risorse messe a disposizione dalla Regione Calabria e dal Ministero del Lavoro, come in premessa quantificate, che verranno integrate con l'utilizzo di quote di capacità di spesa di personale di questo Ente, al fine di consentire la stabilizzazione dei lavoratori di cui trattasi per n.26 ore.

Di dare atto, altresì, che, ai sensi del comma 3-septies dell'art. 57 del D. L. 14/9/2020 n. 104 "Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia", per come modificato dalla legge di conversione 13 ottobre 2020, n. 126, le spese di personale riferite alle stabilizzazioni oggetto del presente atto e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n.34, fino a concorrenza del finanziamento statale e regionale;

Di indire una procedura concorsuale riservata, per esami, per la copertura a tempo parziale ed indeterminato di n. 12 posti, come da seguente prospetto :

| | Categoria giuridica\economica | Profilo professionale | Tipologia contratto | Unità |
|-----|--------------------------------------|------------------------------|----------------------------|--------------|
| LSU | A/A1 | Operatore | Part-Time 26 Ore | 2 |
| LSU | B3 | Autista scuolabus | Part time 26 ore | 1 |
| LPU | A/A1 | Operatore | Part time 26 ore | 1 |

Di dare atto che verrà formata per ciascuna tipologia di lavoratori, una graduatoria definitiva, distinta per categoria giuridica e che la posizione dei candidati nella graduatoria definitiva a parità di punteggio sarà così determinata - maggiore servizio, in termini di durata del rapporto di lavoro, svolto presso il Comune di Curinga; - nel caso di ulteriore parità si procederà per età anagrafica, prevedendo l'assunzione del lavoratore con età minore;

Di approvare, conseguentemente, gli avvisi di procedure selettive che si riportano in allegato alla presente determinazione e che ne costituiscono parte integrante ed essenziale All. A (ex LSU), All. B (ex LPU);

Di ribadire che i posti messi a selezione sono riservati alla stabilizzazione di personale del bacino ex LSU/LPU impiegato presso il Comune di Curinga in possesso dei requisiti generali e specifici previsti;

Di dare atto altresì che la spesa connessa all'esecuzione del presente provvedimento troverà formale copertura finanziaria nei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio d'esercizio 2021/2023 di questo Comune;

Di stabilire che gli avvisi di che trattasi siano pubblicati in forma integrale all'albo pretorio online del Comune e sito istituzionale dell'Ente nonché nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Di stabilire che il responsabile del procedimento è il sottoscritto, istruttore direttivo contabile, in qualità di responsabile dell'Area Finanziaria/ Settore personale.

Di dare atto che ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990 e ss.mm., dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale, non ci sono, alla data odierna, situazioni di conflitto di interessi, che possano incidere sul presente provvedimento;

Di esprimere, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del settore;

Di dare comunicazione della presente ai Capigruppo Consiliari e Prefettura.

II RESPONSABILE DELL'AREA
f.to Dott. Umberto Ianchello

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO: Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 153, comma 5 del D. L. vo 18 agosto 2000, n° 267 e s. m. i.

Curinga, 19/03/2021

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

F.to Dott. Umberto Ianchello

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente in data ODIERNA e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Curinga, 19/03/2021

Il Responsabile dell'Albo

F.to Giuseppe Calvieri

E' copia conforma all'originale

Curinga, 19/03/2021

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Mariagrazia Crapella