



COMUNE di CURINGA
Provincia di Catanzaro

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 40 del 16/03/2021

OGGETTO: Atto di Indirizzo per la Stabilizzazione del Personale LSU/LPU utilizzato presso il Comune di Curinga.

L'anno **DUEMILAVENTUNO**, il giorno **16** del mese di **marzo**, alle ore **18,00** nella sala delle riunioni, ubicata nella Sede Comunale, sono stati per oggi convocati i componenti della Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori :

Cognome		Nome	Carica	Presente	Assente
SERRAO	Dott..	Vincenzo	Sindaco –	X	
DE NISI	D.ssa	Immacolata Vincenza	Vice Sindaco	X	
SORRENTI	Avv.	Roberto	Assessore	X	
SORRENTI	Dott.ssa	Maria	Assessore		X
FRIJIA	Per. Agr.	Giuseppe	Assessore		X
			Totale	3	2

Partecipa con funzione consultive, referenti, di assistenza giuridico amministrativa e verbalizzazione (art.97, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000) il Segretario Comunale Dott.ssa Mariagrazia Crapella.

Il Sindaco, Dott. Vincenzo Serrao, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE – presso il Comune di Curinga risultano contrattualizzati a tempo determinato part-time 26 ore settimanali le seguenti unità:

- n. 2 (DUE) lavoratori ex LSU Cat. A;
- n. 1 (UNO) lavoratore ex LSU Cat. B3;
- n. 1 (UNO) lavoratore ex LPU Cat. A;

–l'art. 1 della legge di bilancio 2019 (L. 145/18) ai commi 448-449 reca disposizioni per le procedure di stabilizzazione a tempo indeterminato del personale LPU/LSU;

–l'art. 1 comma 446 e seguenti della L. 145/18 autorizza le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori LSU e LPU a procedere all'assunzione a tempo indeterminato consentendo l'espletamento di concorsi riservati, per titoli ed esami, per il personale che abbia la professionalità richiesta e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego, da inquadrare nelle categorie C e D, mentre per le altre categorie trova applicazione la L. 56/1987;

TENUTO CONTO che la suddetta normativa prevede che il calcolo della capacità assunzionale e della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 sia effettuato al netto del cofinanziamento erogato dallo Stato e dalla regione (art. 1, comma 446, lettera f) della legge 145/2018);

RICHIAMATO il decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito in legge 28 giugno 2019, n. 58 che ha modificato il previgente regime assunzionale prevedendo che *“i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, (della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati), considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.”;*

VISTO il Decreto Attuativo dell'articolo 33 del Decreto-Legge 34/2019, di cui al D.M. 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” entrato in vigore il 20/04/2020;

VISTA la circolare interministeriale del 13 maggio 2020 (pubblicata sulla G.U. n. 226 dell'11 settembre 2020) che fornisce chiarimenti sul D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019;

RILEVATO dalla normativa vigente che le assunzioni negli Enti Locali superano la logica del turn-over e adottano, per la spesa relativa al personale, determinati valori soglia, differenziati per fasce demografiche basati sul rapporto tra la stessa spesa per il personale e la media delle entrate;

TENUTO CONTO, altresì, che ai sensi dell'articolo 57, comma 3-septies, del D.L. 104/2020, convertito in legge 126/2020, dall'anno 2021 le assunzioni coperte da finanziamenti specifici non entreranno nel rapporto tra spesa di personale e media triennale delle entrate correnti;

CHE con la suddetta disposizione che testualmente recita: *«a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente»*, viene introdotta una parziale eccezione all'obbligo di computare, integralmente tutta la spesa di personale e tutte le entrate correnti, come definite dall'articolo 2 del DM 17.3.2020;

PRESO ATTO che al fine di favorire il superamento del precariato, il Consiglio della Regione Calabria, con legge n. 29 del 24 giugno 2019 ha approvato la "storicizzazione delle risorse", ossia il parziale finanziamento sino alla data del collocamento a riposo del personale ex LSU/LPU da stabilizzare;

CONSIDERATO che in coerenza con le norme in proposito e con gli atti di programmazione nel rispetto delle capacità di spesa, l'ente ha provveduto ad inoltrare istanza di finanziamento per procedere alla stabilizzazione a tempo parziale ed indeterminato dei lavoratori ex LSU/LPU, usufruendo delle risorse regionali che incentivano l'assunzione a tempo indeterminato dei predetti lavoratori;

CONSIDERATO, inoltre, sul punto, che:

- la legge 27 dicembre 2019, n. 160 (legge bilancio 2020), pubblicata sulla G.U. n. 304 del 30 dicembre 2019, ha introdotto misure volte a favorire l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, proseguendo il percorso già intrapreso con precedenti disposizioni normative;

- tra le nuove misure, il comma 495 dell' articolo 1 della citata legge 160/2019 prevede che, al fine di semplificare le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1 ° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, utilizzati anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 31/03/2021 per effetto della modifica apportata al predetto comma 495 dell' articolo 1 della citata legge 160/2019 dall'art.1, comma 294 della legge 30 dicembre 2020 n.178, in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 497, primo periodo, dell'articolo 1 della legge 160/2019. In particolare tale ultimo comma dispone che, per le predette finalità, le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze, da emanare, previa intesa in sede di Conferenza unificata, entro il 31 marzo 2020;

ATTESO che in data 28 dicembre 2020 è stato emanato il DPCM (pubblicato in G.U. n.53 del 3 marzo 2021) con il quale sono state ripartite, per l'annualità 2020, le risorse di cui all'art.1, comma 1156, lettera G-Bis della legge 2006 n.296 per incentivare l'assunzione dei lavoratori socialmente utili ex art.2, comma 1, legge 2000 n.81.

VISTA la Legge Regionale n°29 del 24/06/2019 con cui sono state storicizzate le risorse regionali per la stabilizzazione;

VISTA la Circolare Dirigenziale Dipartimento Lavoro Regione Calabria n° 292040 del 12.08.2019 con la quale si chiarisce che i finanziamenti regionali e ministeriali per la stabilizzazione sono i seguenti:

- Per la stabilizzazione dei LSU il Ministero del Lavoro eroga un contributo annuale pro capite di € 9.296,22 per 4 anni e la Regione € 3.800,00 storicizzati;

- Per la stabilizzazione dei LPU la regione eroga un contributo annuale pro capite di € 13.096,22 storicizzato;

DATO ATTO che con deliberazione della Commissione RIPAM del 10 dicembre 2020, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 96 del 11 dicembre 2020, è stato approvato un Avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019);

SPECIFICATO che tale avviso pubblico prevedeva il completamento del percorso di stabilizzazione dei lavoratori ex LSU di cui all'art.2, comma 1, legge 2000 n.81, entro il 31/12/2021.

che questo Ente non ha aderito alla predetta procedura volta alla stabilizzazione degli ex LSU, stante la ristrettezza dei termini imposti per il completamento della procedura;

che con successiva nota n.7690 del 5 febbraio 2021, il Dipartimento della Funzione Pubblica, al fine di consentire il completamento della stabilizzazione dei succitati lavoratori socialmente utili, permette alle amministrazioni di cui all'elenco allegato 1 al DPCM del 28 dicembre 2020, che a vario titolo non hanno partecipato all'avviso RIPAM di prendere parte alle sessioni di recupero organizzate dal Formez PA;

che, questa amministrazione comunale, come rappresentato nella succitata nota prot. n.7690 del 5 febbraio 2021, ha comunicato entro il termine indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica e al Formez PA il proprio interesse a prendere parte alle sessioni di recupero;

CONSIDERATO che il Comune di Curinga con deliberazione d di Giunta comunale n. 39 del 16/03/2021 ha approvato il piano triennale 2021/2023 del fabbisogno del personale e la rideterminazione della dotazione organica;

DATO ATTO che in tale atto programmatico, nell'ottica di assorbire il fenomeno del precariato e di valorizzare le competenze acquisite nel tempo dai suddetti lavoratori che risultano, tra l'altro, funzionali all'andamento dei servizi, viene espressa la volontà dell'Amministrazione comunale di provvedere alla stabilizzazione dei 5 Lavoratori ex LSU/LPU attualmente in servizio con contratto a tempo determinato e parziale per n.26 ore settimanali in scadenza al prossimo 31/03/2021, mediante copertura di posti disponibili nella dotazione organica e vacanti.

RITENUTO poter procedere alla stabilizzazione del personale in parola usufruendo dei contributi storicizzati messi a disposizione da parte della Regione Calabria e del Ministero del Lavoro nelle misure sotto indicate:

stabilizzazioni di lavoratori socialmente utili quota pro-capite di €. 3.800,00;

stabilizzazioni di lavoratori di pubblica utilità quota pro-capite di €. 13.096,22;

contributi che verranno integrati con utilizzo di quote di capacità di spesa di questo comune al fine di consentire la stabilizzazione degli ex LSU/LPU per n.26 ore settimanali.

ACCERTATO che con deliberazione di G. C. 33 del 09/03/2021 è stata effettuata la verifica in merito all'eventualità di situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del D.Lgs.165/2001 e dato atto dell'esito della ricognizione che ha rilevato l'assenza nella struttura del Comune di Curinga di personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, e l'inesistenza di eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente e conseguentemente non trovano applicazione, per questo ente, i vincoli posti dalla normativa sopra richiamata;

CONSIDERATA l'intenzione dell'Amministrazione di procedere alla stabilizzazione del personale LPU/LSU in servizio presso questo Comune utilizzando i contributi storicizzati da parte della Regione Calabria e del Ministero del Lavoro per l'assunzione di n° 4 unità Cat. "A" e una unità categoria B3 a tempo indeterminato part-time n° 26 ore settimanali con decorrenza 01-04-2021 ;

RITENUTO di fornire indirizzo e mandato al Responsabile dell'Area Finanziaria/Settore Personale per l'assunzione dei lavoratori ex LPU/LSU con contratto a tempo indeterminato part-time n° 26 ore settimanali con decorrenza 01-04-2021;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm., recante il Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti locali;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che del presente provvedimento viene data informativa alle Organizzazioni Sindacali;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica, attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del Responsabile Settore Amministrativo ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, nonché il parere favorevole di regolarità contabile e attestazione copertura finanziaria espresso dal Responsabile dell'Area Finanziaria ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 ss.mm.;

VISTI gli atti d'Ufficio;

VISTO il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.;

VISTO che questo Comune ha una popolazione superiore a 5.000 abitanti;

VISTO l'art. 16 L. 56/1987 che disciplina l'assunzione diretta per le qualifiche e profili ex III° e IV° q.f. per i quali è richiesto il solo requisito della Scuola dell'obbligo facendo salvi gli eventuali e ulteriori requisiti per le specifiche professionalità;

VISTA la L. 160/2019 (Legge di Bilancio 2020);

VISTA la legge n.178 del 2020 (Legge di Bilancio 2020)

Con voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intende integralmente riportata;

Di dare indirizzo al Responsabile dell'Area Finanziaria/Settore Personale affinché, per le motivazioni sopra dette, adotti tutti gli atti e le procedure necessarie per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale - 26 ore settimanali, di n. 4 lavoratori, già in servizio presso il Comune di Curinga, per come segue:

•n. 2 (due) lavoratori ex LSU Cat. Giuridica "A" - posizione economica A1 part time 26 ore profilo professionale : operatore;

•n. 1 (uno) lavoratore ex LSU Cat.giuridica "B3"- posizione economica B3 "- part time profilo professionale: autista scuolabus ;

; •n. 1 (Uno) lavoratori ex LPU Cat. Giuridica "A" - posizione economica A1 - part time 26 ore profilo professionale : operatore;

con l' utilizzo dei contributi storicizzati messi a disposizione da parte della Regione Calabria e del Ministero del Lavoro nelle misure sotto indicate:

stabilizzazioni di lavoratori socialmente utili quota pro-capite di €. 3.800,00;

stabilizzazioni di lavoratori di pubblica utilità quota pro-capite di €. 13.096,22,

contributi che verranno integrati con quote di capacità di spesa di personale di questo Ente.

Di precisare , pertanto, che alle assunzioni di cui sopra si farà fronte con le risorse che verranno trasferite dalla Regione Calabria e dal Ministero del Lavoro e con quota di spesa a carico del bilancio comunale.

Di dare atto che è stata esperita per le assunzioni in parola, ai sensi di legge, la procedura della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm. (Nota Prot. n.7985 del 10/12/2020);

Di precisare che la decorrenza delle stabilizzazioni è stabilita al 1° aprile 2021 – fatta salva diversa data che dovesse essere comunicata dal Ministero e/o dalla Regione Calabria – e che ai sensi dell'articolo 57, comma 3-septies, del D.L. 104/2020, convertito in legge 126/2020, dall'anno 2021 le assunzioni coperte da finanziamenti specifici non entreranno nel rapporto tra spesa di personale e media triennale delle entrate correnti; in caso di finanziamento parziale, non rilevano l'entrata e la spesa di personale per l' importo corrispondente del finanziamento.

Di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la R.S.U.;

Di trasmettere il presente provvedimento al Revisore dei Conti, al Nucleo di Valutazione e ai Responsabili di Area;

Di demandare al Responsabile competente l'attivazione di tutte le connesse e conseguenti necessarie procedure;

Di autorizzare il Responsabile dell'Area Finanziaria/Settore Personale, al quale si rimette il presente atto, a stipulare e sottoscrivere i contratti individuali di lavoro;

Di pubblicare copia del presente atto sul sito web comunale –Sez. Amministrazione Trasparente.

Di dare comunicazione della presente ai Capigruppo Consiliare e Prefettura.

Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo.-

COMUNE DI CURINGA
Provincia di Catanzaro

Proposta di deliberazione per:

Giunta Comunale Del n. 40 del 16/03/2021
 Consiglio Comunale

OGGETTO : Atto di Indirizzo per la Stabilizzazione del Personale LSU/LPU utilizzato presso il Comune di Curinga.

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, comma 1° del D.Lgs 267/2000
così come integrato e modificato dal D.L. 174/2012, convertito in legge 213/2012

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopra indicata.

Curinga, 16/03/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. Umberto Ianchello

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

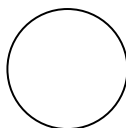
Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione sopra indicata.

Curinga, 16/03/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. Umberto Ianchello

Approvato e sottoscritto

► Il Presidente



F. to : Dott. Vincenzo Serrao

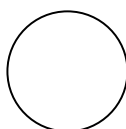
► Il Segretario Comunale

F. to : D. ssa Mariagrazia Crapella

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000) e contestualmente è stata trasmessa ai Capigruppo con nota prot. 2033 .

Data 19/03/2021



► Il Responsabile

F. to D. ssa Mariagrazia Crapella

ATTESTAZIONE

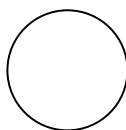
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Data 19/03/2021



► Il Responsabile

F. to : D. ssa Mariagrazia Crapella

E' copia conforme originale

CURINGA, 19/03/2021

Il Segretario Comunale
D.ssa Mariagrazia Crapella