



R.G. n. 739 del 28/11/2024

**AREA FINANZIARIA
SERVIZIO PERSONALE**

DETERMINAZIONE N. 96 DEL 28/11/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI STABILIZZAZIONE DI N. 1 UNITA' PROFILO DI FUNZIONARIO E.Q. "SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE E CONTABILI" – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO AL COMUNE DI CURINGA IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 50, COMMA 17 BIS DEL D. L. N. 13/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 41 DEL 21 APRILE 2023.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

PREMESSO CHE:

- la Legge 30 dicembre 2020, n. 178, comma 179, ha previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare;
- con il bando di concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale 4 Serie Speciale Concorsi ed esami n. 82 del 15 ottobre 2021, veniva avviata la procedura per il reclutamento di complessive 2022 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;
- con Decreti del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri venivano approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15.10.2021 (avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte);

- a questo Comune, giusta comunicazione pec, acquisita al Prot. dell'intestato Ente al n. 4630 del 13/06/2022, dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, veniva assegnata, quali vincitrice della selezione in questione da assumere a tempo pieno e determinato per n.36 mesi a valere sulle risorse del Fondo di Coesione, la dott.ssa Alessandra Muraca, come in atti d'ufficio meglio generalizzata, con profilo "Esperto in gestione, rendicontazione e controllo", con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi;

- con Delibera di Giunta Comunale n. 106 del 17/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, si prendeva atto della comunicazione dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, acquisita al Protocollo generale dell'Ente in data 13/06/2024 al n.4630, con cui si invitava l'Ente ad instaurare con l'unità di personale individuata nell'allegato trasmesso, risultata vincitrice del concorso pubblico indetto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e di cui alla graduatoria finale di merito approvata con Decreti del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali, ai sensi dell'art. 1 co. 178 della Legge di Bilancio 2021 (Legge n.178 del 30.12.2020), con oneri a carico delle risorse finanziarie dei Programmi PON della coesione ai sensi dell'art. 1, comma 179 della citata Legge di Bilancio 2021 ;

-con il medesimo provvedimento di Giunta comunale si formulava indirizzo al responsabile del Settore Personale finalizzato all'assunzione a tempo pieno e determinato per tre anni, con il profilo professionale di Funzionario Gestionale, rendicontazione e controllo, cat. D, pos. ec. D1 , della Dott.ssa Alessandra Muraca;

- con nota prot. n.4911 del 22 giugno 2022 questo Ente richiedeva alla dott.ssa Alessandra Muraca di far pervenire al comune di Curinga l'accettazione dell'incarico entro il termine di 10 giorni dalla ricezione della richiesta, ai fini dell'instaurazione tra le parti del rapporto individuale di lavoro a tempo determinato per la durata di n.36 (trentasei) mesi decorrenti dalla data di accettazione, con inquadramento nella categoria D/D1 del CCNL Enti locali;

- con nota acquisita al prot. in data 01/07/2022 con il 5123, la Dott.ssa Alessandra Muraca comunicava formalmente la sua accettazione in esito alla quale si procedeva, in pari data, alla stipula del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per 36 mesi, con inquadramento nella categoria D/D1 del CCNL Enti locali;

VISTI E RICHIAMATI i seguenti atti:

- delibera d G.C. n.103 del 14/11/2023 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026;

-deliberazione di Giunta Comunale n.23 del 30/01/2024, di approvazione del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2024-2026 che, al suo interno nella Sottosezione di programmazione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale", ricomprende la Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 approvata con la succitata deliberazione di G.C. n.103 del 14/11/2023;

- deliberazione di G.C. n.78 del 18/06/2024 recante ad oggetto: " *AGGIORNAMENTO E MODIFICA ALLA SEZIONE III DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO), "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO", SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE "* ", con la quale è stata apportata una variazione alla Sezione III del PIAO, relativa al Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026, nel rispetto della vigente normativa, prevedendo per l'annualità 2024 ulteriori assunzioni meglio specificate nel medesimo atto con l'indicazione delle relative modalità di copertura dei posti;

- deliberazione di G.C. n. 136 del 19/11/2024 avente ad oggetto: " *Nuovo aggiornamento e modifica alla sezione III del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), "Organizzazione e capitale umano", sottosezione di programmazione "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale "* ", con la quale è stata apportata un'ulteriore variazione alla Sezione III del PIAO, relativa al Piano triennale del fabbisogno del

personale 2024-2026, nel rispetto della vigente normativa, individuando per l'annualità 2024, in aggiunta a quanto già previsto con le succitate deliberazioni di G.C. n.103/2024 e 78/2024, tra l'altro, la seguente assunzione:

- stabilizzazione, ai sensi del succitato art. 50, comma 17 bis del Decreto Legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n.41, dell'unità di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso il Comune di Curinga e reclutato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n.178, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014 -2020 e 2021 - 2027, da inquadrare nell'Area Finanziaria dell'Ente nei ruoli non dirigenziali, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D);

VISTO:

l'art. 50, comma 17-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023 n. 13 (cd. "PNRR ter"), convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, il quale prevede che, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178) *"le regioni, le province, le Città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione."*

Atteso che il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 – 2026, come aggiornato da ultimo con delibera di G.C. n.136 del 19/11/2024, prevede la stabilizzazione rivolta al personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di un Funzionario Elevata Qualificazione – PNRR -, appartenente all'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione al quale possono partecipare i candidati in possesso dei requisiti previsti dalla normativa, ai sensi dell'art. 50 comma 17 bis del D.L. 13/2023 – convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n.41;

Preso atto che in considerazione delle finalità perseguite con la procedura di stabilizzazione, di non disperdere le professionalità acquisite con il servizio prestato a tempo determinato, e di garantire gli obiettivi fissati dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, il vincitore della selezione sarà assegnato sino all'anno 2026 (termine fissato per la conclusione delle attività fissate dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) presso la stessa Area nella quale ha svolto il servizio a tempo determinato (Area Finanziaria), proseguendo l'attività nella qualifica ricoperta di Esperto in gestione, rendicontazione e controllo, in aderenza all'inquadramento giuridico professionale, con competenza in materia di supporto alla programmazione, gestione, monitoraggio, e controllo dei progetti/interventi P.N.R.R., compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori.

Considerato che il programma triennale dei fabbisogni e i relativi piani operativi annuali costituiscono atto di autorizzazione all'espletamento delle diverse forme di reclutamento del personale, nel limite delle disponibilità finanziarie disposte dalle disposizioni di legge nel tempo vigenti;

EVIDENZIATO CHE - con nota prot. n. 9903 del 26/11/2024, questo Ente ha assolto agli adempimenti obbligatori previsti dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, attraverso l'inoltro di apposita richiesta agli organi competenti e che, conseguentemente, la procedura di stabilizzazione è subordinata all'esito negativo della richiesta inoltrata;

- ai sensi dell'art. 3, comma 8, della L. 56/2019, la presente procedura sarà effettuata senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per l'esigenza di utilizzare in modo stabile risorse precarie che, in ragione delle modalità di selezione e dell'esperienza maturata, hanno acquisito esperienza e professionalità tale da rendere il relativo apporto lavorativo necessario per l'ente;

PRECISATO che si provvederà con successivo atto alla nomina della commissione giudicatrice;

VISTO l'art.35 ter, comma 2-bis, del D.lgs n.165 2001, ai sensi del quale *“a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale Unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale”*;

VISTO il DPR n. 82/2023 di aggiornamento del DPR n. 487/1994 sulle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

RITENUTO di dover procedere, in esecuzione del Piano del Fabbisogno del Personale 2024/2026 approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 103/2023, come da ultimo rideterminata con deliberazione di G.C. n.136 del 19/11/2024, all'indizione di una procedura selettiva per la stabilizzazione dell'unità appartenente all'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione – profilo professionale *“Specialista in attività amministrative e contabili”*, riservata al personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis del D. L. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21 aprile 2023;

VISTO lo schema di Avviso per la stabilizzazione della predetta unità, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO CHE il Responsabile del Procedimento è il sottoscritto in qualità di responsabile dell'Area Finanziaria- servizio Personale, nominato con decreto sindacale n.4/2024;

RITENUTO di dover provvedere in merito.

VISTI :

-il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”* e, in particolare:

-l'articolo 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa la responsabilità delle procedure di gara e l'impegno di spesa e l'articolo 109, comma 2, che assegna le funzioni dirigenziali ai responsabili di servizi specificamente individuati;

- l'art. 147-bis, in tema di controlli di regolarità amministrativa e contabile;

VISTO il principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all. 4/2 al d.Lgs. n. 118/2011);

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011 *Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e successive integrazioni e modificazioni*;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.P.R. n. 487/1994;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 49 del 24 maggio 2012 e successivamente modificato e integrato con deliberazione n. 153 del 6 novembre 2014;

VISTA la Delibera G.C. n. 110 del 17/10/2024 di approvazione del “*Regolamento per le procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego.*” del Comune di Curinga;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n.12 del 10.06.2016;

VISTO il vigente regolamento comunale sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n. 23 del 27/07/2017 e s.m.i.;

VISTO il vigente piano di prevenzione della corruzione e dell’ attuazione della trasparenza approvato con deliberazione di G.C. n. 23 del 09/03/2023 come successivamente confermato con deliberazione di G.C. n.20 del 30/01/2024;

VISTO il decreto n. 4/2024 di conferimento al sottoscritto dell’incarico di responsabile dell’Area Finanziaria /Servizio Personale;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- deliberazione di C. C. n.45 del 14/12/2023 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP 2024/2026;

- deliberazione del Consiglio Comunale 48 del 28-12- 2023, ad oggetto “*Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026*”;

- deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 17/01/2024 ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026*”;

DATO ATTO che in riferimento al sottoscrittore del presente atto non vi sono conflitti di interesse, né violazione al vigente Codice di comportamento del Comune di Curinga;

DATO ATTO , altresì, che la presente determinazione è stata predisposta tenendo conto della regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto dettato dal D.L. 174/2012 convertito in legge n.213/2014.

Per tutte le motivazioni di cui in premessa, che espressamente si richiamano:

D E T E R M I N A

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di approvare l’Avviso di selezione per la stabilizzazione rivolto al personale del Comune di Curinga per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di un Funzionario EQ profilo professionale “Specialista in attività amministrative e contabili” - appartenente all’Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, al quale possono partecipare i candidati in possesso dei requisiti di cui all’art. l’art. 50, comma 17 bis, del D.L. n.13/2023 convertito con modificazioni dalla Legge 21.4.2023, n. 41, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

3. di pubblicare l’avviso per la stabilizzazione sul Portale “InPA” all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, all’Albo Pretorio e in Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso;

4. di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;

5. di rendere noto che ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990 che il Responsabile del Procedimento è il sottoscritto in qualità di responsabile dell'Area Finanziaria – Servizio Personale dell'Ente ;

6. di precisare che la domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata dal candidato esclusivamente in modalità telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale “InPA”, disponibile all'indirizzo internet “<https://www.inpa.gov.it/>”, previa registrazione sullo stesso Portale, entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del medesimo bando sul Portale “InPA”, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>;

7. di dare atto che non sussistono nei confronti dello scrivente, cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012, rispetto all'adozione del presente atto anche con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione.

Di dare atto altresì che il presente provvedimento è rilevante ai fini degli obblighi di cui al d.Lgs. n. 33/2013 e pertanto sarà pubblicato su Amministrazione trasparente ai sensi dell'art. 37 del medesimo decreto nella sezione “ Bandi di concorso”.

Di accertare , ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

Di dare atto che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale e gli oneri a carico dell'ente, trova copertura sugli appositi capitoli del bilancio di previsione 2024-2026, che presentano la necessaria disponibilità e verrà impegnata con separato provvedimento al momento della definizione della procedura di stabilizzazione.

Di trasmettere il presente provvedimento:

1. – all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;
2. – all'Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art.153, comma 5.

Il Responsabile dell'Area
f.to Dott. Cosimo Forgione

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO: Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art.153 , comma 5 del D. L. vo 18 agosto 2000, n° 267 e s. m. i. , n° 267 e s. m. i.

Curinga, 28/11/2024

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

F.to Dott. Cosimo Forgione

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente in data ODIERNA e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Curinga, 28/11/2024

Il Responsabile dell'Albo
Antonio Bianca

E' copia conforme all'originale
Curinga, 28/11/2024

Il Segretario Comunale
Dott. Antonio Grutteria