



COMUNE DI CURINGA

PROVINCIA DI CATANZARO

SERVIZIO PERSONALE

Schema di Contratto individuale di lavoro per la costituzione del rapporto a tempo indeterminato e parziale di tipo orizzontale

Tra

Il comune di Curinga, con sede legale in Curinga, C.F./P.IVA....., di seguito e per brevità denominato "Comune", rappresentato dal dott. nato il a il quale dichiara di agire in nome e per conto del comune di Curinga, ove per ragioni di ufficio elegge il proprio domicilio, nella sua qualità di Responsabile del Servizio Personale, abilitato a stipulare il presente contratto, in esecuzione della determinazione n. in data, ai sensi dell'art. 109 TUEL e giusto decreto sindacale

E

IL/La Sig nato/a il a residente a in via, codice fiscale (di seguito indicato come "dipendente");

Visto il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 recante "Attuazione della direttiva 91/53/CEE concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro";

Visto il D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104 recante "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea", in vigore dal 13 agosto 2022;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 sottoscritto dall'ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie e, in particolare, il Capo III del Titolo V *Lavoro a tempo parziale* (comprendente gli artt. 53-54 e 56);

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022 sottoscritto dall'ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie e, in particolare, gli artt. 24, 25 e 62;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamato il vigente regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Richiamato inoltre il contratto collettivo decentrato integrativo vigente;

Vista la determinazione dell'Area Finanziaria/ Servizio Personale n. in data, con la quale si è stabilito di procedere all'assunzione, a seguito di espletamento della relativa procedura di avviamento a selezione ex art. 16 legge n.56/1987, avviata con nota prot. n. 9465 del 20/11/2023 trasmessa via PEC al CPI di Lamezia Terme e acquisita al protocollo al n. 515508 del 21/11/2023, come successivamente rimodulata con nota prot. n. 10409 del 19/12/2023, acquisita agli atti con prot. n. 570654 del 20/12/2023;

Accertato il possesso dei prescritti requisiti per l'accesso all'impiego in base alla documentazione presentata e acquisita agli atti;

Vista la dichiarazione relativa all'assenza di incompatibilità indicate dall'art. 53, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165,

Acquisito il visto del Responsabile dell'Area Finanziaria anche in qualità di responsabile del Servizio Personale ascritto nell'ambito della succitata Area, riportato in calce al presente contratto;

STIPULANO

Il presente contratto individuale di lavoro, ai seguenti patti e condizioni:

1 - Tipologia del rapporto di lavoro

A tempo indeterminato e a tempo parziale di tipo orizzontale.

Il rapporto di lavoro subordinato in oggetto è regolato dal presente contratto nonché dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano a pieno titolo la disciplina del presente contratto, anche in relazione a congedi, permessi, malattia, cause di risoluzione e termini di preavviso

2 - Inquadramento

Area : area degli operatori

Profilo professionale : operatore, addetto ad attività prevalentemente esecutive

Le mansioni da svolgere sono riconducibili a quelle indicate nell'allegato "A" del C.C.N.L. sottoscritto in data 16 novembre 2022, nonché nel vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Ai sensi dell'art. 52 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e dell'art. 12, c. 4, C.C.N.L. 16 novembre 2022, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e, in relazione alle esigenze organizzative e produttive affidategli le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

Il Comune potrà assegnare temporaneamente il dipendente a mansioni proprie dell'Area immediatamente superiore, corrispondendo allo stesso la relativa differenza di trattamento economico alle regole previste dal C.C.N.L. e dalle disposizioni di legge.

3 - Trattamento economico

La retribuzione è quella prevista dal vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, con riferimento all'area di inquadramento, come sotto indicato.

Stipendio tabellare annuo lordo(P.TIME 18 ore) : € _____

oltre all'indennità di comparto, alla tredicesima mensilità, alla indennità di vacanza contrattuale ed altre indennità eventualmente previste.

Competono, inoltre, se dovuti, gli assegni per il nucleo familiare o altre voci del salario accessorio, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro e del contratto collettivo decentrato integrativo.

Il dipendente ha diritto, altresì, al trattamento di fine rapporto secondo quanto disposto dalle norme di

legge vigenti.

La retribuzione tabellare annua è soggetta ad adeguamento automatico ai valori fissati dal CCNL.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

La retribuzione sarà erogata mensilmente con bonifico bancario su conto corrente indicato dal dipendente.

L'INPS è l'istituto che riceverà i contributi previdenziali dovuti dal Comune e dal lavoratore.

L'INAIL è l'istituto che riceverà i contributi assicurativi dovuti dal Comune.

4 - Decorrenza del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro subordinato decorre dal

5 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è stabilito dal C.C.N.L., attualmente è previsto in 18 ore settimanali, ed è articolato nell'orario di servizio stabilito dal Responsabile dell'Ufficio competente a cui il lavoratore viene assegnato, in base alle esigenze organizzative, nel rispetto delle norme vigenti in materia e della flessibilità, con salvaguardia dei limiti massimi giornalieri e del periodo minimo di interruzione tra un turno e l'altro.

Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale.

Il dipendente si impegna a osservare l'orario di lavoro assegnato dal proprio Responsabile di Servizio e si impegna, altresì, ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rilevazione delle presenze.

L'orario di lavoro potrà essere modificato, per esigenze d'ufficio, restando, tuttavia, sempre contenuto nel limite complessivo di n. 18 ore settimanali.

Al dipendente, e, solo con l'espresso consenso dello stesso, può essere richiesta l'effettuazione di prestazioni di lavoro supplementare, intendendosi per queste ultime quelle svolte oltre l'orario concordato tra le parti, ma nei limiti dell'orario ordinario di lavoro, come previsto dall'art. 6, c. 1, D. Lgs. n. 81/2015.

La misura massima della percentuale di lavoro supplementare è pari al 25% della durata dell'orario di lavoro a tempo parziale concordata ed è calcolata con riferimento all'orario mensile.

Le ore di lavoro supplementare possono essere effettuate entro il limite massimo dell'orario di lavoro giornaliero del corrispondente lavoratore a tempo pieno e nelle giornate nelle quali non sia prevista la prestazione lavorativa.

6 - Luogo e sede di lavoro

Ente: Comune di Curinga

Area: Lavori Pubblici/manutenzioni/Edilizia Privata

Nell'ambito delle esigenze organizzative è possibile l'assegnazione ad altra struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

7 - Obblighi derivanti dalla costituzione del rapporto di lavoro

La costituzione del rapporto di lavoro vincola il dipendente agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare, il dipendente assume obbligatoriamente servizio alla data indicata. In caso di inadempienza, senza giustificato motivo, adeguatamente comprovato, da comunicarsi all'Amministrazione entro due giorni successivi a detta data, il presente contratto, ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, si risolverà di diritto e l'Amministrazione sarà libera di attivare idonee procedure per sopperire alla vacanza del posto.

Nel caso in cui l'interessato assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissato,

gli effetti economici decorreranno dal giorno di effettiva presa di servizio.

8 - Diritti e doveri del dipendente

Il dipendente, sottoscrivendo il presente Contratto, si impegna a conformare la sua condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità dell'attività amministrativa, antepoendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri e altrui.

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili. In particolare, il dipendente è soggetto al Codice di comportamento dei dipendenti delle PP.AA. di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del vigente Codice di comportamento del Comune di Curinga, consegnati contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto, e assume quindi i comportamenti idonei al pieno rispetto delle norme ivi contenute.

Il lavoratore sottoscrivendo il presente contratto, si impegna:

- ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'Ente;
- a svolgere le proprie prestazioni di lavoro con professionalità e diligenza osservando modalità, tempi e prescrizioni assegnati dai Responsabili dell'Area e preposti ai servizi competenti;
- al rispetto delle norme anti-infortunistiche e all'uso di strumenti e protezioni a ciò destinati dall'amministrazione, sotto la sua personale responsabilità;
- a utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dall'amministrazione comunale con la necessaria diligenza.
- a rispettare il segreto d'ufficio nei casi e nei modi previsti dalle norme dell'ordinamento ai sensi dell'art. 24 della legge 241/1990.

Il lavoratore avrà diritto a ricevere la formazione erogata dall'ente se e in quanto prevista.

L'inosservanza delle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, nel contratto individuale di lavoro, nel codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 e nel codice di comportamento dei dipendenti del comune di Curinga, approvato con deliberazione di Giunta n. 41 del 18/03/2021, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

9- Informativa sull'adesione al Fondo Perseo

Ai sensi dell'art. 4, c. 1 dell'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, sottoscritto in data 16 settembre 2021, si fornisce, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, un'informativa sulle modalità di adesione al "Fondo Perseo", con specifico ed espresso riferimento all'adesione mediante silenzio-assenso e al relativo termine, decorso il quale ha luogo l'iscrizione.

10 - Periodo di prova

Il dipendente sarà sottoposto ad un periodo di prova di sei mesi.

Ai fini del compimento del suddetto periodo si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato dalla data di assunzione.

Il periodo di prova è sospeso in caso di assenza per malattia e negli altri casi di assenza previsti dalla legge o dal CCNL.

Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle due parti può recedere dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui all'art. 25, c. 4, C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022.

Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'ente

deve essere motivato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione.

Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

11 - Cause di risoluzione del contratto

Il presente contratto di lavoro viene sottoscritto con riserva di acquisizione di ulteriori accertamenti, oltre quelli già espletati sulla base della documentazione in atti, comprovanti l'effettivo possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, e verrà risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza degli stessi, anche parziale.

Determina altresì la risoluzione automatica del contratto l'annullamento della procedura selettiva che ne costituisce il presupposto.

12 - Dichiarazione del dipendente: incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere assolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal Comune.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Per altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni normative previste nei contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti e nei regolamenti interni di questo Ente.

13 - Norme applicabili – Rinvio

Il rapporto di lavoro, instaurato con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento, nonché dai contratti collettivi nel tempo in vigore, anche per le cause di risoluzione dello stesso e per i termini di preavviso. A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

14 - Ferie – Giornate di riposo

Il dipendente ha diritto a usufruire di un numero di giorni di ferie attualmente stabilito dall'art. 38, c. 1-5, C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022.

Sono altresì attribuite quattro giornate di riposo da fruire nell'anno solare ai sensi e alle condizioni previste dalla legge n. 937/77. È altresì considerato giorno festivo la ricorrenza del Santo patrono della località in cui il dipendente presta servizio, purché ricadente in un giorno lavorativo.

Durante tale periodo al lavoratore spetta la normale retribuzione.

La durata delle ferie matura in proporzione alla durata del servizio prestato secondo quanto stabilito dal vigente CCNL Funzioni Locali 16/11/2022.

Inoltre, il lavoratore ha diritto ai permessi retribuiti previsti dagli artt. 40 e 41 del CCNL 16 novembre 2022, oltre ai permessi e ai congedi previsti dalla contrattazione collettiva.

15 - Trasformazione del rapporto in tempo pieno

Ai sensi dell'art. 53, cc. 13-14, C.C.N.L. 21 maggio 2018, il dipendente che ha ottenuto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ha diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico. Il dipendente assunto con rapporto di lavoro a tempo parziale ha diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del

posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni.

16 - Termini di preavviso

In tutti i casi in cui per la risoluzione del rapporto di lavoro sia previsto il preavviso o la corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:

- 2 mesi per i dipendenti fino a 5 anni anzianità di servizio;
- 3 mesi per i dipendenti fino a 10 anni anzianità di servizio;
- 4 mesi per i dipendenti oltre i 10 anni anzianità di servizio;

In caso di dimissioni del dipendente, i termini di cui sopra sono ridotti alla metà.

La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di preavviso è tenuta a corrispondere all'altra parte una indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. E' facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte, senza la corresponsione dell'indennità di mancato preavviso.

La procedura è contenuta nell'art. 12, CCNL 9 maggio 2006.

17 - Codice di comportamento e Piano di prevenzione della corruzione e dell'attuazione della trasparenza

Il Comune, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, consegna al dipendente, che ne accusa ricevuta con la sottoscrizione medesima, copia del vigente Codice di comportamento.

Il dipendente all'atto della sottoscrizione del presente contratto dichiara di aver preso visione del Piano triennale di prevenzione della Corruzione e della attuazione della Trasparenza del Comune di Curinga approvato con deliberazione della G.C. n.20 del 30/01/2024 , pubblicato nella sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale e dichiara altresì di impegnarsi ad osservarne le prescrizioni per quanto di sua competenza.

18 - Imposta di bollo e registrazione – Esenzione

Il presente contratto di lavoro subordinato è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

19 - Tutela dei dati personali

L'ente garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili derivanti dal rapporto di lavoro, che detto trattamento dei dati verrà svolto nel rispetto della normativa sulla privacy (D. Lgs. n. 196/2003 e Regolamento Europeo 679/2016).

Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il Servizio Personale.

Tali dati possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente.

20- Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Tribunale di Lamezia Terme.

21- Disposizioni finali

Le parti rinviando per tutto quanto non previsto dal presente contratto ai contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali vigenti nel tempo e del comparto Funzioni locali, al contratto integrativo aziendale, al D.Lgs. n. 165/2001 e alle altre

disposizioni di legge vigenti in materia nonché ai regolamenti interni.

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere e incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio, dando atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Il presente contratto individuale di lavoro Il presente contratto è redatto in duplice esemplare, di cui una da conservare nel fascicolo personale del dipendente e l'altro da consegnare al medesimo, e sarà sottoposto alla registrazione solo in caso d'uso.

Esso fa stato tra le parti e ha forza di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

Curinga , li

p. il Comune di

il Responsabile del Servizio Personale

.....
(.....)
.....

p. accettazione il dipendente

(.....)
.....

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 c.c., Il dipendente approva specificatamente tutte le clausole contenute negli articoli 1" Tipologia di rapporto di lavoro ", 2 " Inquadramento" , 4 "Decorrenza del rapporto di lavoro,"7 "Obblighi derivanti dalla costituzione del rapporto di lavoro"), 11 ("Cause di Risoluzione del Contratto") e 20 ("Foro competente") del presente articolo dopo averle attentamente lette.

il Responsabile del Servizio Personale

.....
(.....)
.....

p. accettazione il dipendente

.....
.....

VISTI

Il presente contratto individuale di lavoro rispetta le disposizioni normative e contrattuali in materia di assunzioni di personale e i conseguenti oneri finanziari rispettano le norme in vigore che regolano la determinazione delle spese di personale.

Gli oneri finanziari derivanti dal presente contratto individuale di lavoro trovano adeguata copertura nei corrispondenti capitoli del bilancio di previsione finanziario del Comune di Curinga

il/la Responsabile dell'Area Finanziaria/ Servizio Personale

(.....)
.....

ALLEGATI:

- Codice di comportamento previste dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del Codice di comportamento di ente, approvato nel testo contenuto nell'allegato "A" della deliberazione di Giunta comunale n. 41 del 18/03/2021;
- Informativa Fondo Perseo
- Informativa ai sensi delle disposizioni di cui al decreto legislativo 26 maggio 1997, n. 152 così come modificato dal decreto legislativo 27 giugno 2022, n. 104.